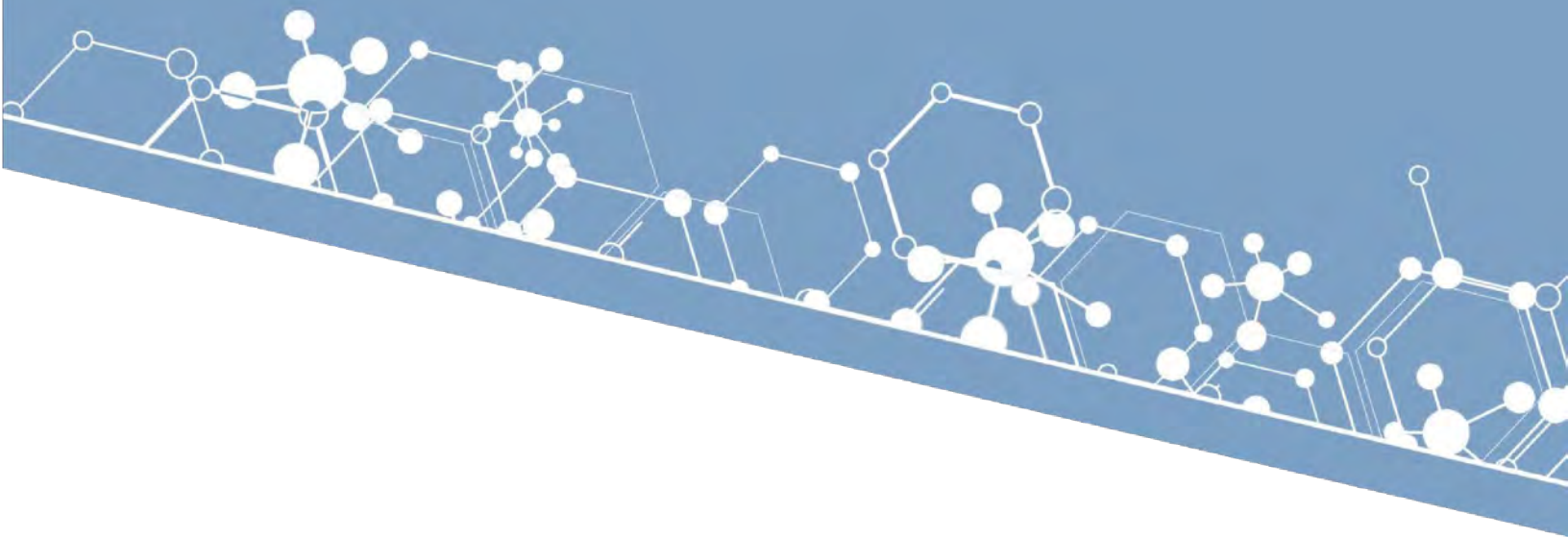


Kodeks ravnanja dobaviteljev






Ta kodeks ravnanja dobaviteljev določa standarde in smernice ravnanja za vse dobavitelje, ki poslujejo s katerim koli podjetjem družbe MKS po vsem svetu. Ugled družbe MKS temelji na poštenosti, integriteti, kakovosti in zaupanju. Zato od svojih partnerjev v dobavni verigi zahtevamo, da ravnajo enako, ne glede na lokalne poslovne prakse ali družbene običaje. Kodeks ravnanja dobaviteljev določa minimalne standarde poslovnega vedenja, ki so potrebni, da dobavitelji ravnajo etično in družbeno odgovorno ter da zagotavljajo skladnost z veljavnimi zakoni in predpisi.

Družba MKS je sprejela industrijski standard Kodeks ravnanja združenja Responsible Business Alliance (v nadaljevanju: kodeks RBA) kot kodeks ravnanja svojih dobaviteljev. Kodeks RBA je na voljo tukaj: <https://www.responsiblebusiness.org/code-of-conduct/>

Na naslednjih straneh so posebej poudarjena nekatera naša pričakovanja, ki so podrobneje predstavljena v kodeksu RBA.

DELO IN ČLOVEKOVE PRAVICE



V družbi MKS pričakujemo, da bodo naši dobavitelji spoštovali človekove pravice delavcev, z njimi ravnali dostojanstveno in spoštljivo ter upoštevali standarde o delu in človekovih pravicah kodeksa RBA.

Suženjsko delo in trgovina z ljudmi

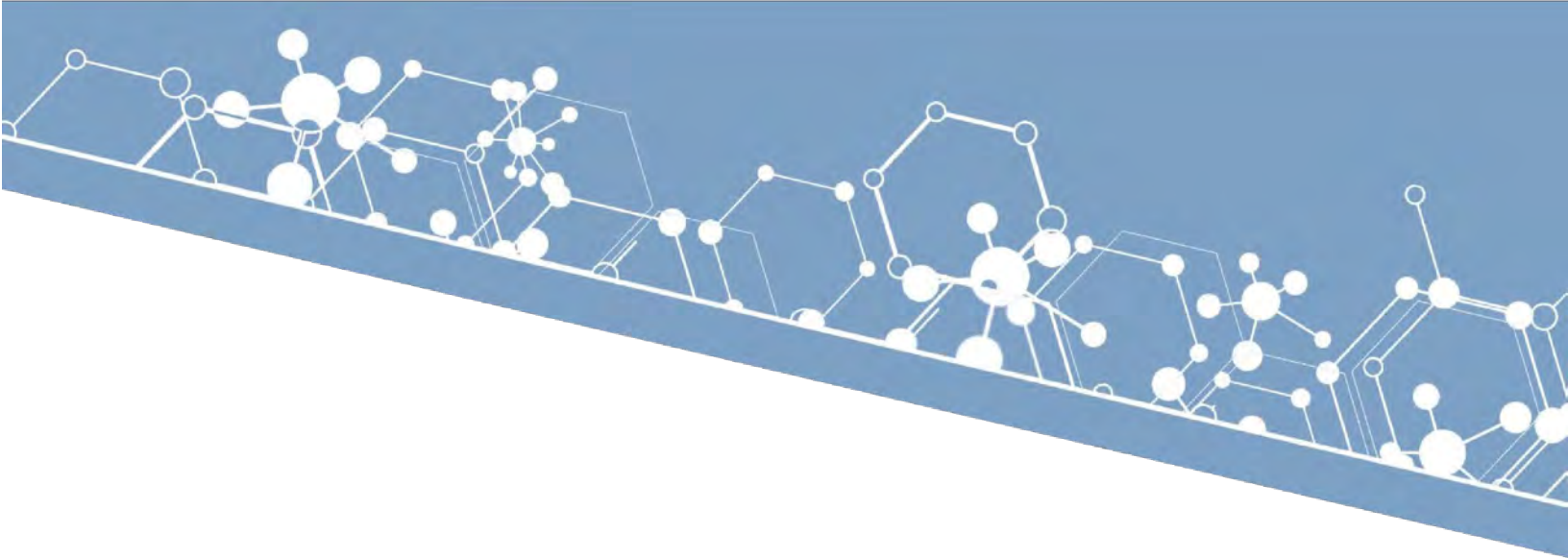
Družba MKS ne dopušča prisilnega ali suženjskega dela ali katere koli oblike trgovine z ljudmi. Vse osebe, ki so zaposlene ali najete pri naših dobaviteljih, se morajo za to prostovoljno odločiti. Prepovedano je vsakršno suženjsko, prisilno, dolžniško ali zaporniško delo. Delavci ne smejo biti na noben način omejeni pri osebni svobodi gibanja.

Otroško delo in mladi delavci

Otroško delo se ne sme uporabljati v nobeni fazi proizvodnje. Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo ravnali v skladu z veljavnimi zakoni in da ne bodo zaposlovali otrok:

- mlajših od 15 let ali
- pod najnižjo starostjo za zaposlitev, ki jo dovoljuje zakonodaja te države, ali starostjo ob koncu obveznega šolanja v tej državi, odvisno od tega, katera je višja.

Delavci, mlajši od 18 let, ne smejo opravljati dela, ki bi zaradi svoje narave ali okoliščin, v katerih se opravlja, lahko škodovalo zdravju ali varnosti takih oseb.



Plače in delovni čas

Delovni čas za delavce naših dobaviteljev ne sme presegati najdaljšega možnega delovnega časa, ki ga določata veljavna nacionalna zakonodaja in standardi MOD. Delovni teden ne sme trajati več kot 60 ur na teden, vključno z nadurami, razen v nujnih ali neobičajnih primerih.

Nadomestila, ki se izplačujejo delavcem naših dobaviteljev, morajo biti v skladu z vsemi veljavnimi zakoni, vključno s tistimi, ki se nanašajo na minimalne plače, nadurno delo in plačilo ter zakonsko predpisane ugodnosti. Odbitki od osnovne plače kot disciplinski ukrep niso dovoljeni. Delavci morajo dobiti vse informacije o sestavi svojih prejemkov na jasn in razumljiv način.

Humana obravnava in nediskriminacija

Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo preprečili in prepovedali neprizanesljivo ali nečloveško ravnanje z delavci, vključno z nasiljem, nasiljem na podlagi spola, spolnim nadlegovanjem, spolno zlorabo, telesnim kaznovanjem, psihično ali fizično prisilo, ustrahovanjem, javnim sramotenjem ali verbalno zlorabo delavcev. Naši dobavitelji ne smejo izvajati diskriminacije ali nadlegovanja pri najemanju in zaposlovanju. V skladu z lokalno zakonodajo od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo spoštovali pravice delavcev do včlanitve v sindikate, kolektivnega pogajanja in mirnega zbiranja.

ZDRAVJE IN VARNOST



Zavedamo se, da varno in zdravo delovno okolje ne le zmanjšuje število nezgod pri delu, temveč tudi izboljšuje kakovost izdelkov in storitev. Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo upoštevali zdravstvene in varnostne standarde kodeksa RBA.

Varnost pri delu

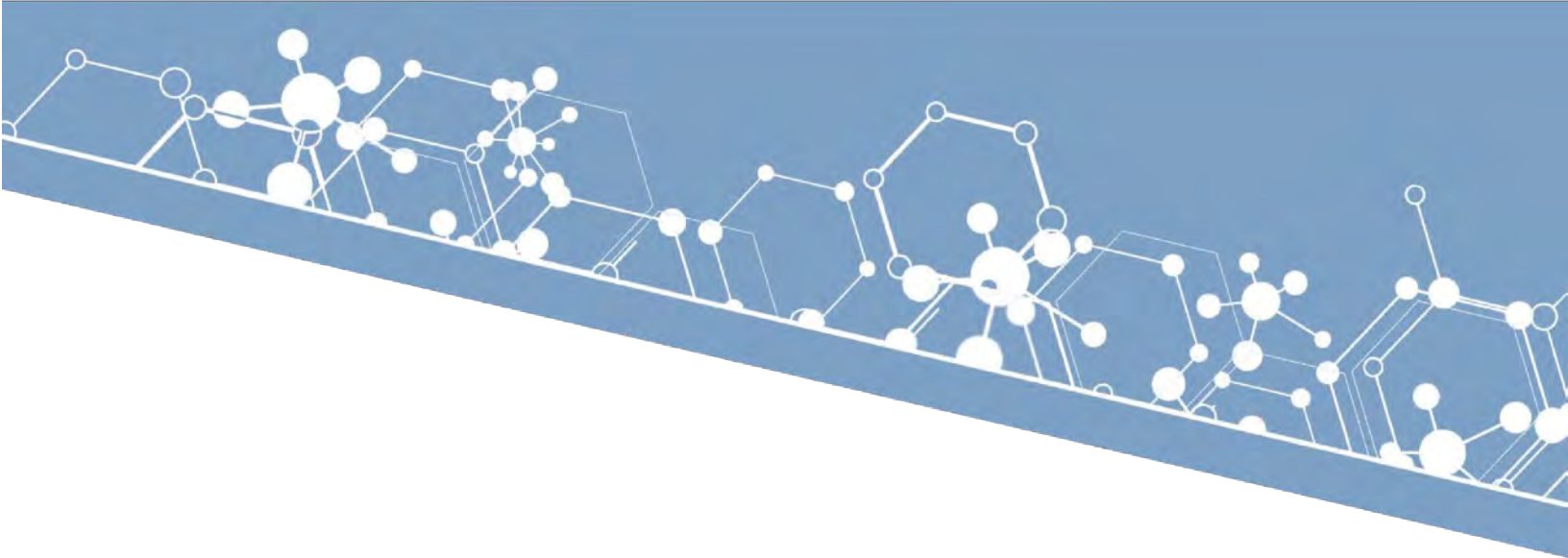
Delovno mesto ne sme ogroziti zdravja ali varnosti delavcev. Da bi družba MKS zagotovila tako okolje, od svojih dobaviteljev pričakuje, da:

- prepoznajo, ocenijo in zmanjšajo možnost izpostavljenosti zdravstvenim in varnostnim tveganjem pri delu;
- izvajajo tehnični in upravni nadzor, preventivno vzdrževanje in varne delovne postopke ter zagotavljajo usposabljanje glede varnosti in
- po potrebi delavcem zagotovijo ustrezno osebno varovalno opremo, da preprečijo tveganje za nesreče ali škodljive vplive na zdravje.

Pripravljenost na izredne razmere

Dobavitelji opredelijo in ocenijo morebitne izredne razmere ter zmanjšajo možen vpliv takih dogodkov z izvajanjem načrtov za izredne razmere in postopkov odzivanja v izrednih razmerah, ki vključujejo:

- poročanje o izrednih razmerah;
- postopke obveščanja in evakuacije delavcev;
- usposabljanje in vaje delavcev;
- ustrezno opremo za odkrivanje in gašenje požara ter
- ustrezno urejen izhod.



Preprečevanje poškodb pri delu in poklicnih bolezni

Dobavitelji vzpostavijo postopke in sisteme za preprečevanje, obvladovanje in spremljanje poškodb pri delu in poklicnih boleznih ter poročanje o njih. Ti sistemi pomagajo spodbujati delavce k prijavljanju nezgod, razvrščanju in evidentiranju primerov poškodb in bolezni, zagotavljanju potrebne zdravstvene oskrbe, preiskovanju primerov ter izvajanju korektivnih ukrepov za odpravo njihovih vzrokov.

Higiena dela

Dobavitelji opredelijo, ocenijo in nadzorujejo izpostavljenost svojih delavcev kemičnim, biološkim ter fizikalnim dejavnikom. Če čezmerne izpostavljenosti ni mogoče nadzorovati s tehničnim ali upravnim nadzorom, je treba delavce brezplačno zaščititi z ustrezno osebno varovalno opremo.

Fizično zahtevno delo in varovanje strojev

Dobavitelji opredelijo, ocenijo in nadzorujejo izpostavljenost svojih delavcev nevarnostim fizično zahtevnih opravil, kot so ročno prenašanje materiala, težko ali ponavljajoče se dvigovanje bremen, dolgotrajno stanje ali zelo ponavljajoča se ali težavna montažna opravila. Dobavitelji zagotovijo fizična varovala, zapore in ovire ter ocenijo proizvodne in druge stroje glede varnostnih tveganj.

Sanitarije, prehrana, nastanitev in usposabljanje

Dobavitelji delavcem zagotovijo prost dostop do čistih sanitarij, pitne vode ter higiensko ustreznih prostorov za pripravo, shranjevanje in uživanje hrane. Spalnice za delavce morajo biti čiste in varne. Delavcem se zagotovijo informacije in usposabljanje o zdravju in varnosti na delovnem mestu ter se jih spodbuja, da izrazijo kakršne koli pomisleke v zvezi z zdravjem in varnostjo, ne da bi se pri tem morali bati povračilnih ukrepov.



OKOLJE

Dobavitelji opredelijo svoje okoljske vplive ter zmanjšajo škodljive učinke na skupnost, okolje in naravne vire v okviru svojih proizvodnih dejavnosti, pri tem pa varujejo zdravje in varnost javnosti. Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo upoštevali okoljske standarde kodeksa RBA. Nekateri od teh standardov so predstavljeni v nadaljevanju.

Okoljska dovoljenja in poročanje

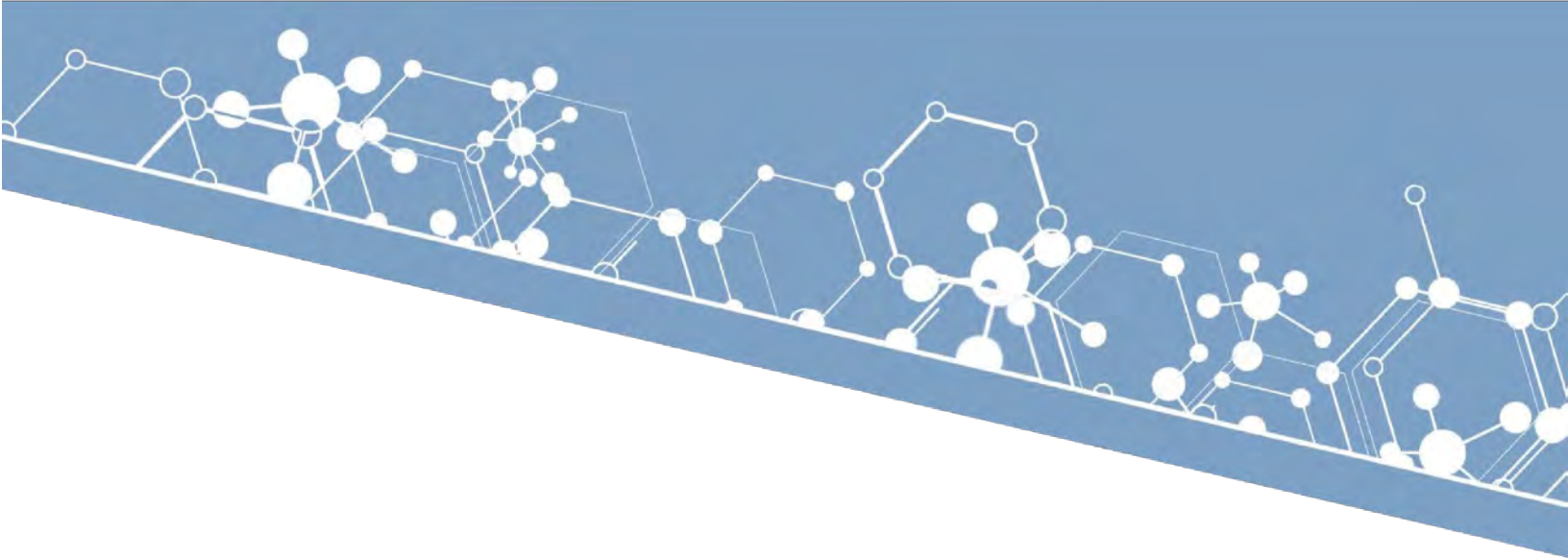
Dobavitelji morajo pridobiti vsa zahtevana okoljska dovoljenja, odobritve in registracije ter jih sproti posodabljati.

Preprečevanje onesnaževanja in nastajanja odpadkov

Dobavitelji čim bolj zmanjšajo ali odpravijo emisije in izpuste onesnaževal ter nastajanje odpadkov.

Nevarne snovi, trdni odpadki in emisije v zrak

Dobavitelji opredelijo, spremljajo in nadzorujejo uporabo in odstranjevanje kemikalij, odpadkov in drugih nevarnih snovi ter ravnanje z njimi. Emisije hlapnih organskih kemikalij, aerosolov, jedkih snovi, delcev, ozonu škodljivih snovi in stranskih produktov zgorevanja iz dejavnosti je treba spremljati, nadzorovati in obdelovati v skladu z zahtevami.



Omejitve materialov

Dobavitelji morajo upoštevati vse veljavne zakone in zahteve strank glede prepovedi ali omejitve posebnih snovi v izdelkih in proizvodnji.

Upravljanje voda, poraba energije in emisije toplogrednih plinov

Dobavitelji izvajajo program upravljanja voda, v okviru katerega se dokumentirajo, opredeljujejo in spremljajo vodni viri ter uporaba in odvajanje vode, iščejo možnosti za varčevanje z vodo ter nadzorujejo kanali onesnaževanja. Dobavitelji določijo cilj zmanjšanja toplogrednih plinov na ravni podjetja ter spremljajo in dokumentirajo uresničevanje tega cilja ter poročajo o njem.



ETIKA

Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo spoštovali etične standarde kodeksa RBA.

Poslovna integriteta in poslovanje brez neprimernih ugodnosti

Zahtevamo politiko ničelne tolerance, ki prepoveduje vse oblike podkupovanja, korupcije, izsiljevanja in poneverjanja. Dobavitelji prepovedujejo podkupnine ali druge načine pridobivanja neprimernih ugodnosti.

Razkritje informacij

Dobavitelji morajo pregledno opravljati in natančno prikazati vse poslovne dejavnosti v svojih poslovnih knjigah in evidencah.

Intelektualna lastnina

Dobavitelji morajo varovati pravice intelektualne lastnine ter varovati informacije o strankah in dobaviteljih.

Pošteno poslovanje, oglaševanje in konkurenca

Dobavitelji spoštujejo standarde poštenega poslovanja, oglaševanja in konkurence.

Zaščita identitete in preprečevanje povračilnih ukrepov

Dobavitelji izvajajo programe za zagotavljanje zaupnosti, anonimnosti in zaščite prijaviteljev nepravilnosti, razen če je to prepovedano z zakonom.

Odgovorno pridobivanje rudnin

Dobavitelji sprejmejo program potrebne skrbnosti, s katerim zagotovijo, da so določene rudnine v izdelkih, ki jih proizvajajo, pridobljene v skladu s smernicami Organizacije za gospodarsko sodelovanje in razvoj (OECD) za odgovorne dobavne verige rudnin z območij, ki so jih prizadeli spori, in območij velikega tveganja ali enakovrednim okvirom.

Zasebnost

Dobavitelji varujejo osebne informacije vseh zaposlenih, potrošnikov in partnerjev, vključno z dobavitelji in strankami.

SISTEMI UPRAVLJANJA



Dobavitelji sprejmejo sistem upravljanja za zagotavljanje skladnosti z veljavno zakonodajo in s tem kodeksom, ki vključuje:

- zavezo dobavitelja, izraženo v izjavah o poslovni politiki,
- odgovornost in pristojnost vodstva,
- upoštevanje zakonskih zahtev in zahtev strank,
- ocene tveganja in obvladovanje tveganja,
- cilje izboljšav,
- program usposabljanja in obveščanja,
- povratne informacije, sodelovanje in pritožbe delavcev,
- revizije, ocene in postopek korektivnih ukrepov,
- vzdrževanje dokumentacije in evidenc,
- postopek za spremljanje skladnosti dobaviteljev in obveščanje o njej.

POROČANJE



Posebno linijo za skladnost družbe MKS upravlja neodvisna služba za poročanje in nanjo se lahko obrnete kadar koli po spletu, mobilni napravi ali telefonu, če želite postaviti vprašanja ali izraziti pomisleke glede morebitnih kršitev tega kodeksa, naših pravilnikov ali postopkov ali zakonodaje.

Poročilo lahko predložite zaupno in po želji tudi anonimno. Vendar morate upoštevati, da se lahko zgodi, da ne bomo mogli preiskati in/ali obravnavati zadev iz anonimnih poročil, če je to v nasprotju z lokalnimi zakoni neke države.

- Spletna stran: mksinst.ethicspoint.com
- Mobilni telefon: mksinstmobile.ethicspoint.com
- Telefon: **855-874-1532***

* Navodila za klicanje (vključno z lokalnimi dostopnimi kodami), če kličete zunaj ZDA, so na voljo na spletni strani mksinst.ethicspoint.com. Izberite svojo državo, da si ogledate navodila za klicanje.